



Pretendentu privātuma paziņojums

Compensa Life Vienna Insurance Group SE Latvijas filiāle
Atjaunināšanas datums: 01.10.2024.

COMPENSA 

VIENNA INSURANCE GROUP

Pretendentu privātuma paziņojums

Šajā Privātuma paziņojumā darbinieku pretendentiem (turpmāk – Paziņojums) Jūs atradīsiet detalizētu informāciju par darbinieku pretendentu personas datu apstrādi, ko veic Compensa Life Vienna Insurance Group Se Latvijas filiāle (turpmāk – Uzņēmums vai mēs), par to, kādus pretendentu datus mēs vācam un apstrādājam, kam tos izmantojam, cik ilgi uzglabājam un citādi apstrādājam. Šī informācija ir svarīga, tāpēc mēs ceram, ka izlasīsiet to uzmanīgi.

Kādus datus mēs apstrādājam un kāpēc?

- 1. Kad jūs piesakāties vakancei, mēs apstrādājam jūsu datus, lai atlasītu uzņēmumam nepieciešamos pretendētus un izvērtētu jūsu kandidatūru.**

Datu kategorijas: vārds, dzimšanas datums, vecums, e-pasta adrese, tālruņa numurs, Jūsu CV un tajā ietvertā informācija par darba pieredzi (darbs, darba laiks, pienākumi, atbildība un/vai sasniegumi), izglītību (izglītības iestāde, mācību periods, iegūtā izglītība un/vai kvalifikācija), kvalifikācijas paaugstināšana (apmeklētie kursi, iegūtie sertifikāti), valodu prasmes, informācijas tehnoloģijas, citas kompetences, kā arī intereses, personīgās prasmes un cita informācija, ko sniedz CV, motivācijas vēstulē vai citos pieteikuma dokumentos. Persona, kas iesaka pretendentu vai sniedz atsauksmes, viņa kontaktpersona, ieteikuma vai atsauksmes saturs, sarunas ar pretendentu kopsavilkums, atlases veicēja(-u) atziņas un viedokļi, pretendenta pārbaudes rezultāti.

Datu apstrādes juridiskais pamats: Jūsu piekrišana tiek izteikta, iesniedzot pieteikuma dokumentus (Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula (VDAR)) (Dokuments attiecas uz EEZ) 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts) un darba devēja likumīgās intereses, lai izvēlētos piemērotāko darbinieku (VDAR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts).

Datu apstrādes termiņš: kamēr veicam atlasī Jūsu izvēlētajai darba vietai un 1 mēnesis pēc atlases beigām.

- 2. Piesakoties uz amatu, kuram ir izvirzītas normatīvajos aktos noteiktās prasības un tādēļ ir nepieciešams pārbaudīt, vai atbilstat tām, lai varētu pildīt amatu. Mēs apstrādājam tālāk norādītos Jūsu personas datus, lai pārbaudītu personu piemērotību un kvalifikāciju meklētajiem amatiem.**

Datu kategorijas: vārds, uzvārds, amats, uz kuru pretendējat, personu apliecinoša dokumenta kopija, CV un tajā esošā informācija, izglītības iestādi un tajā iegūto izglītību apliecinošu dokumentu kopija, paraksts, izziņa no Sodur reģistra, informācija no maksātspējas un starptautisko sankciju reģistra, aizpildīta atbilstības un kvalifikācijas deklarācija, reputācija, sankciju pārbaudes rezultāti.

Datu apstrādes juridiskais pamats: nodomu slēgt ar jums līgumu (VDAR 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts), mums ir jāievāc informācija saskaņā ar tiesību aktiem (VDAR 6. panta 1. punkta c) apakšpunkts).

Datu apstrādes termiņš: darba līguma darbības laikā.

3. Kad atlases procesa beigās izvēlamies Jūsu kandidatūru, mēs apstrādājam Jūsu zemāk norādītos personas datus, lai identificētu gadījumus, kas būtiski ietekmē iespējamo interešu konfliktu, un lai sagatavotu darbā iekārtošanai nepieciešamos dokumentus.

Datu kategorijas: vārds, uzvārds, amats, uz kuru pretendējat, personu apliecinoša dokumenta kopija, dzīvesvietas adrese, CV un tajā esošā informācija, izglītības iestādi un iegūto izglītību apliecinošu dokumentu kopija, paraksts, interešu konflikta deklarācija, sankciju pārbaudes rezultāti, bērna (- u) dzimšanu, adopciju, aizbildnību apliecinošu dokumentu izraksti vai citu dokumentu kopijas (sistēmas ierakstu kopijas u.c.), dokumentu kopijas, kas pamato, ka persona bērnu(-us) audzina viena. Darba spēju (invaliditātes) līmeni, darba ierobežojumus (grūtniecības apliecības u.c.), bērna invaliditāti vai tuva ģimenes locekļa aprūpi (aprūpi) apliecinošu dokumentu kopijas, medicīniskā grāmatiņa vai izziņa un tajā ietvertā informācija. Veselības dati un dati, kas saistīti ar sodāmību (tikai likumā noteiktajos gadījumos) - šie dati tiek vākti un apstrādāti tikai tādā gadījumā un tikai tādā apjomā, kāds tas ir nepieciešams atlasei konkrētam amatam un cik tas ir atļauts saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem.

Datu apstrādes juridiskais pamats: nodoms slēgt ar jums līgumu (VDAR 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts), pienākums vākt informāciju saskaņā ar tiesību aktiem (VDAR 6. panta 1. punkta c) apakšpunkts), normatīvie akti darba tiesību un darba aizsardzības jomā.

Datu apstrādes termiņš: dati, kas savākti ar mērķi identificēt interešu konfliktu, tiek apstrādāti 3 gadus no interešu konflikta deklarācijas iesniegšanas; nodarbinātībai nepieciešamo dokumentu sagatavošanas nolūkos dati tiek apstrādāti darba līguma darbības laikā.

Kur mēs iegūstam informāciju par jums?

Jūsu datus parasti saņemam tieši no Jums - kad Jūs atbildat uz mūsu darba sludinājumu un/vai iesniedzat mums savu CV, pretendenta profilu un/vai citus pieteikuma dokumentus (CV, motivācijas vēstuli u.c.).

Informāciju par Jūsu pieteikumu, Jūsu CV un/vai citus pieteikuma dokumentus varam saņemt arī no organizācijām, kas sniedz darba meklēšanas, atlases un/vai starpniecības pakalpojumus, piemēram, no darbinieku atlases vai darbā iekārtošanas aģentūrām, darba meklēšanas tiešsaistes portāliem, specializētiem karjeras sociālajiem tīkliem (piemēram, *LinkedIn*).

Mēs varam arī saņemt noteiktu informāciju par jums no trešajām personām, piemēram, no personām, kuras iesaka jūs, esošajiem vai bijušajiem darba devējiem. Tomēr mēs apkoposim šādu informāciju tikai tad, ja dosiet mums savu piekrišanu sazināties ar jūsu norādīto darba devēju un/vai citu personu, lai saņemtu ieteikumu vai atsauksmes par jums.

Kam mēs nosūtām informāciju par jums?

Mēs varam nodot Jūsu datus apstrādei trešajām personām, kas palīdz mums veikt pretendentu atlasi vai sniedz mums pakalpojumus, kas saistīti ar atlasīto pretendentu vērtēšanu un iekšējo administrēšanu. Šādas personas var būt personāla atlases un/vai novērtēšanas pakalpojumu sniedzēji, datu bāzu programmatūras nodrošinātāji, datu bāzu administrēšanas pakalpojumu sniedzēji, datu centri un mākoņpakalpojumu sniedzēji utt. Katrā gadījumā datu apstrādātājam sniedzam tikai tik daudz datu, cik nepieciešams konkrēta

pasūtījuma izpildei vai konkrēta pakalpojuma sniegšanai. Mūsu nodarbinātie datu apstrādātāji var apstrādāt Jūsu personas datus tikai saskaņā ar mūsu norādījumiem un nevar tos izmantot citiem mērķiem vai nodot citām personām bez mūsu piekrišanas. Turklāt viņiem ir jānodrošina jūsu datu drošība saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem un rakstiskiem līgumiem ar mums.

Ja piedalāties atlasē uz vadošu amatu, mēs varam iesniegt Jūsu kandidatūru un Jūsu datus mūsu kontrolējošajiem uzņēmumiem, kuri saskaņā ar mūsu uzņēmumu grupā spēkā esošo kārtību piedalās vadošo darbinieku kandidatūru izvērtēšanas procesos un/ vai pieņemt lēmumus par karjeru.

Datus var sniegt arī kompetentajām iestādēm vai tiesībaizsardzības iestādēm, piemēram, policijai, tiesībaizsardzības iestādēm vai uzraudzības iestādēm, taču tikai pēc to pieprasījuma un tikai tad, ja to pieprasa piemērojamie tiesību akti vai tiesību aktos paredzētajos gadījumos un procedūrās, lai nodrošinātu mūsu tiesības, mūsu klientu, darbinieku un resursu drošība, lai izvairītu, sniegtu un aizstāvētu juridiskas prasības.

Vai jūsu dati tiks pārsūtīti ārpus Eiropas Ekonomikas zonas?

Jūsu dati tiks apstrādāti Eiropas Ekonomikas zonas teritorijā un netiks nodoti trešajām personām.

Kādas tiesības jums ir?

VDAR un citi tiesību akti piešķir jums tiesības, paredz gadījumus, kad varat tās izmantot, kārtību, kas jāievēro, kā arī izņēmumus, kādos gadījumos jūs nevarat izmantot piešķirtās tiesības. Ja to atļauj likums, jūs varat:

- piekļūt mūsu apstrādātajiem jūsu personas datiem: Jums ir tiesības saņemt mūsu apstiprinājumu par to, vai mēs apstrādājam jūsu personas datus, kā arī tiesības piekļūt jūsu apstrādātajiem jūsu personas datiem un informācijai par datu apstrādes mērķiem, kategorijām apstrādāto datu apjoms, datu saņēmēju kategorijas, datu apstrādes periods, datu ieguves avoti;
- iesniegt mums pieprasījumu izlabot neprecīzu, nepareizu izmantoto informāciju vai papildināt to, ja tā ir nepilnīga, ja ir mainījušies Jūsu pieteikuma dokumentos norādītie dati vai uzskatāt, ka informācija, ko apstrādājam par Jums, ir neprecīza vai nepareiza;
- iesniegt mums lūgumu ierobežot par jums pieejamās informācijas apstrādi, kad apstrīdat datu pareizību vai iebilstat pret datu apstrādi, nepiekrītat savu nelikumīgi apstrādāto datu dzēšanai vai dati jums ir nepieciešami, lai izvairītu, izpildītu vai aizstāvētu juridiskas prasības;
- iebilst pret datu izmantošanu, kad mēs apstrādājam jūsu datus Sabiedrības un/vai trešo personu likumīgās interesēs;
- iesniegt mums pieprasījumu pārsūtīt (saņemt) datus, kurus esat mums sniedzis saskaņā ar līgumu vai dodot piekrišanu datu apstrādei un kurus mēs apstrādājam ar automatizētiem līdzekļiem plaši izmantotā elektroniskā formā;
- atsaukt mums dotās piekrišanas attiecībā uz informācijas par jums turpmāku apstrādi, kad mēs izmantojam datus, pamatojoties uz jūsu piekrišanu;
- iesniegt sūdzību uzraudzības iestādei: ja uzskatāt, ka mēs apstrādājam jūsu datus, pārkāpjot datu aizsardzības tiesību aktu prasības, mēs vienmēr lūdzam vispirms sazināties ar mums tieši. Gadījumos, ja Jūs neapmierina mūsu piedāvātā problēmas risināšanas metode vai, Jūsprāt, mēs neveiksim nepieciešamās darbības atbilstoši Jūsu pieprasījumam, Jums būs tiesības vērsties ar sūdzību uzraudzības iestādē, kas ir Datu valsts inspekcija (Elijas iela 17, Rīga, LV-1050; tālr. +371 67223131; e-pasts: pasts@dvi.gov.lv).

Kā jūs varat īstenot savas tiesības?

Lai izmantotu savas iepriekš minētās tiesības, jums ir:

- personīgi nogādājat mums pieprasījumu, lai izmantotu savas tiesības Vienības gatve 87h, Rīga, LV-1004;
- iesniegt pieprasījumu pa e-pastu datu aizsardzības speciālistam: dpo@compensalife.lv.

Lai aizsargātu visu mūsu pretendentu datus no nelikumīgas izpaušanas, saņemot jūsu pieprasījumu sniegt datus vai izmantot citas jūsu tiesības, mums būs nepieciešams jūs identificēt. Šim nolūkam mēs varam lūgt uzrādīt personu apliecinošu dokumentu.

Saņemot Jūsu pieprasījumu par jebkuru Jūsu tiesību izmantošanu un pārliecinoties par Jūsu identitāti, mēs apņemas sniegt Jums informāciju par darbībām, ko esam veikuši saskaņā ar Jūsu pieprasījumu bez nepamatotas kavēšanās, bet jebkurā gadījumā ne vēlāk kā 30 dienas pēc jūsu pieprasījuma saņemšanas. Ņemot vērā pieprasījumu sarežģītību un skaitu, mums ir tiesības pagarināt šo termiņu līdz 2 mēnešiem, informējot par to pirms 30 dienu termiņa beigām un norādot pagarinājuma iemeslus.

Ja jūsu pieprasījums tiks iesniegts elektroniski, mēs jums sniegsim atbildi arī elektroniski, izņemot gadījumus, kad tas nav iespējams (piemēram, ārkārtīgi liela informācijas apjoma dēļ) vai, ja jūs lūgsiet mums atbildēt citā veidā.

Mēs atteiksimies apmierināt Jūsu pieprasījumu ar pamatotu atbildi, kad tiks konstatēti tiesību aktos noteiktie apstākļi, par to informējot Jūs rakstiski.

Kontaktinformācija

Ja jums ir jautājumi, komentāri vai sūdzības par to, kā mēs apkopojam, izmantojam un uzglabājam informāciju par jums, vai ja vēlaties izmantot savas kā datu subjekta tiesības, varat sazināties ar mums pa e-pastu dpo@compensalife.lv.

Uzņēmuma nosaukums un informācija:

Compensa Life Vienna Insurance Group SE Latvijas filiāle

Datu aizsardzības speciālista kontaktinformācija: e-pasts: dpo@compensalife.lv

Cita informācija

Vēršam uzmanību, ka šis Paziņojums ir maināms, tiek papildināts, aktualizēts. Uzņēmuma tīmekļvietnē vienmēr atradīsiet jaunāko un aktuālāko Paziņojuma versiju. Visas šī Paziņojuma izmaiņas stājas spēkā no to publicēšanas datuma – zemāk varat redzēt, kad šis Paziņojums pēdējo reizi tika atjaunināts.

Atjaunināšanas datums: 01.10.2024.

Ervins Vēveris

Compensa Life Vienna Insurance Group SE

Latvijas filiāles vadītājs